

HENKILÖSTÖNSIIRTOSOPIMUS PARIKKALAN KUNNAN LOMITUSPALVELUHENKILÖSTÖN SIIRTYMISESTÄ MIKKELIN KAUPUNGIN PALVELUKSEEN

1. Sopimuksen osapuolet

Luovuttaja: Parikkalan kunta

Luovutuksensaaja: Mikkelin kaupunki

2. Sopimuksen tarkoitus

Henkilöstön siirtyminen perustuu Melan ja Mikkelin kaupungin tekemään toimeksiantosopimukseen Parikkalan ja Mikkelin lomituspalveluiden yhdistämisestä.

Sopimukseen on kirjattu periaatteet, joita noudatetaan Parikkalan kunnan maatalouslomituksen henkilöstön siirtyessä liikkeenluovutuksessa Mikkelin kaupungin palvelukseen.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia henkilöstön asemasta ja henkilöstöön liittyvistä järjestelyistä liikkeen luovutuksen yhteydessä. Henkilöstön osalta siirtoasiasta on neuvoteltu yhteistoimintalain mukaisesti luovuttajan ja luovutuksensaajan henkilöstön sekä henkilöstön edustajien kanssa.

3. Periaatteet

Parikkalan kunnassa työ- ja virkasuhteessa oleva lomituspalveluhenkilöstö siirtyy Mikkelin kaupungin palvelukseen työsopimuslain (L55/2001) työsopimuslain 1 luvun 10 §:n liikkeenluovutuksella ja Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (11.4.2003/304) 5 luvun 25 § :n viranhaltijan asema liikkeenluovutuksessa mukaisesti.

Työntekijät siirtyvät Mikkelin kaupungin palvelukseen ns. vanhoina työntekijänä, jolloin työsuhteesta johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät etuudet siirtyvät uuden työnantajan vastuulle. Työehtosopimusta ja muita työoikeudellisia oikeuslähteitä sovellettaessa katsotaan siirtyneiden työntekijöiden palvelussuhteiden jatkuneen keskeytyksettä.

Työntekijät siirtyvät Mikkelin kaupungin palvelukseen 1.1.2022 alkaen. Parikkalan kunta vastaa kaikista ennen siirtoa aiheutuneista työntekijöiden saatavista ja siirtyvän henkilöstön työnantajalle kuuluvista velvoitteista, kuten vapaista, ylitöistä, vuosilomista ja lomarahosta siirtohetkeen asti.

Mikäli Mikkelin palvelukseen siirtyneellä lomituspalvelun työntekijällä todetaan ennen siirtymistä ammattitauti tai ilmenee muu tapaturmavakuutuslain perusteella korvattava vahinkotapahtuma, joka on aiheutunut työntekijän työskennellessä Luovuttajan palveluksessa ennen luovutuspäivää, tai mikäli joku siirtyvistä työntekijöistä Mikkelin palveluksessa ollessaan jää työkyvyttömyys- tai työttömyyseläkkeelle niin, että eläketapahtuman ajankohdaksi määritellään päivä, joka oli ennen luovutuspäivää, vastaa Luovuttaja osaltaan edellä mainituissa tapauksissa Mikkelin aiheutuvista

kustannuksista, vaikka varsinainen päätös ammattitaidista, tapaturmavahingosta tai eläkkeestä on tehty luovutuspäivän jälkeen.

Parikkalan kunta sitoutuu siihen, ettei se ilman Mikkelin kaupungin suostumusta muuta siirtyvän henkilöstön palvelusuhteen ehtoja tai rekrytoi lisää maatalouslomituksen henkilökuntaa, joiden työsuhde jatkuu vuoden 2022 puolella, tämän sopimuksen allekirjoittamisen ja luovutushetken välisenä aikana. Siirron jälkeen uuden henkilöstön rekrytointi ja työsuhteen ehdot tapahtuvat Mikkelin kaupungin päättämien periaatteiden mukaisesti.

Parikkalan kunta antaa erikseen sovittavana ajankohtana Mikkelin kaupungille tiedot henkilöstön työ sopimuksista, työsuhteen ehdoista, kertyneistä lomista ja maksamattomista lomarahosta, sekä tiedot myönnetystä palkattomista vapaista ja muista mahdollisista vapaista tai lomista. Luettelo Mikkelin kaupungin palvelukseen siirtyvästä henkilöstöstä on tämän sopimuksen liitteenä.

3.1 Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvä henkilöstö on lueteltu Sopimuksen liitteessä 1. Luovutuksensaajalle siirtyy 38 henkilöä, joista kaikki ovat toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa tai joiden määräaikainen palvelusuhte päättyy 1.1.2022 jälkeen.

4. Vuosilomat ja muut vapaat

Parikkalan kunnalta siirtyvän henkilöstön vuosilomaoikeus ja oikeus muihin vapaisiin määräytyvät sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti. Henkilöstön siirtyessä Mikkelin kaupungin palvelukseen vanhana työntekijänä palvelussuhteen katsotaan jatkuvan keskeytyksettä vuosiloman pituutta määritettäessä sekä muita työehtosopimukseen sisältyviä palvelusaikamäärityksiä tulkittaessa.

Kertyneet, pitämättömät vuosilomat ja muut vapaat pidetään vuosilomalain ja työehtosopimuksen mukaisessa järjestyksessä. Ennen siirtymistä kertyneet ja myönnetyt lomat ja vapaat jatkuvat tehtyjen sopimusten mukaisesti Mikkelin kaupungin palveluksessa. Parikkalan kunta myöntää työntekijöille uusia vuodelle 2022 siirron jälkeiselle ajalle ajoittuvia vapaita Mikkelin kaupungin hyväksymänä.

Luovuttajan ennen luovutuspäivää siirtyvälle henkilöstölle myöntämät sairauslomat, perhe-, koulutus-, säästövapaat ja muut vastaavat palvelussuhteen keskeytykset ovat voimassa Luovutuspäivän jälkeen ilman erillistä hakemusta Luovutuksensaajan palveluksessa.

Luovuttajan palveluksessa kertyneet, liikkeenluovutushetkellä pitämättä olevat vuosilomapäivät ja säästövapaat siirtyvät pidettäväksi Luovutuksensaajan palveluksen aikana. Luovuttaja ilmoittaa tiedot siirtyvien henkilöiden pitämättä olevista vuosilomista Luovutuksensaajalle luovutushetken mennessä. Lisäksi Luovuttaja vastaa siirtyvien henkilöiden luovutushetken mennessä kertyneistä lomarahosta. Luovuttaja laati laskelmat työnantajakuineen ja suorittaa korvaukset 31.3.2022 mennessä, sillä edellytyksellä että luovutuksen saaja on toimittanut laskelmat tiedoksi viimeistään 30 kalenteripäivää ennen ko. ajankohtaa. Korvausten kustannus lasketaan voimassa oleva kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES 2021-2022) vuosilomaluvun mukaisesti.

5. Muut henkilöstöetuudet

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin perustuvat ja noudattamat henkilöstö- ja palvelussuhde etuudet ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia, eivätkä ne siirry liikkeen luovutuksen yhteydessä, vaan siirtyvään henkilöstöön noudatetaan 1.1.2022 alkaen Luovutuksensaajan toimintaperiaatteita. Tällaisia ovat muun muassa työterveyshuoltoa, merkkipäivä/palvelusvuosipalkitsemisen ja vapaa-ajan toiminnan järjestämistä koskevat etuudet.

6. Sopimuksen voimassaolo

Tämä Sopimus on laadittu kahtena (2) samanlaisena kappaleena, yksi (1) Luovuttajalle ja yksi (1) Luovutuksensaajalle.

Tämä sopimus tulee voimaan, kun luovutus on hyväksytty ja kun sopimus on allekirjoitettu Parikkalan kunnan ja Mikkelin kaupungin toimesta.

Allekirjoitukset

Paikka ja aika

PARIKKALAN KUNTA

MIKKELIN KAUPUNKI

Vesa Huuskonen kunnanjohtaja

Timo Halonen kaupunginjohtaja

Mirja Tuunanen vs. hallintojohtaja

Ari Liikanen hallintojohtaja

liite: siirtyvä henkilöstö tilanteen 13.11.2021 mukaan